Washington State Office of the Attorney General

भौतिक बल के उपयोग की रिपोर्टिंग, जाँच और समीक्षा

सबसे अच्छे उपाय

1 जुलाई, 2022

भौतिक बल के उपयोग की रिपोर्टिंग, जाँच और समीक्षा के लिए सबसे अच्छे उपाय

<u>मुख्य सिद्धांत</u>: जनता के प्रति जवाबदेह होने और एजेंसी की नीति के विकास और प्रशिक्षण की जरूरतों का आकलन करने के लिए, भौतिक बल और घातक बल के हर उपयोग के साथ-साथ किसी व्यक्ति पर बंदूक तानने की घटनाओं की आंतरिक रूप से रिपोर्ट की जाएगी और इस पर कमांड स्टाफ द्वारा सार्थक समीक्षा प्राप्त की जाएगी।

एजेंसियों का यह भी कर्तव्य है कि वे बल के कुछ उपयोगों को राज्यव्यापी बल उपयोग डेटा कार्यक्रम को रिपोर्ट करें (रिपोर्टिंग आवश्यकताओं के लिए Revised Code of Washington (RCW, वॉशिंगटन का संशोधित कानून) 10.118.030 देखें)।

बल के उपयोग की रिपोर्ट करना

(1) अधिकारी भौतिक या घातक बल के किसी भी उपयोग के तुरंत बाद अपने पर्यवेक्षकों को सूचित करेंगे। यह कर्तव्य बल का उपयोग करने वाले अधिकारी पर लागू होता है। जिन अधिकारियों ने बल का उपयोग देखा है, वे यह भी सुनिश्चित करेंगे कि बल की सूचना पर्यवेक्षक को दी जाए। बल के किसी भी ऐसे उपयोग के बाद पर्यवेक्षक को सूचित करने का कर्तव्य जिसमें बल उपयोग के शिकार व्यक्ति या किसी अन्य द्वारा अनुचित या अत्यधिक बल के उपयोग की शिकायत या आरोप शामिल है।

(2) घातक बल के उपयोग को छोड़कर, जहां एजेंसियों के पास घातक बल की घटनाओं के लिए विशिष्ट रिपोर्ट-लेखन प्रोटोकॉल हो सकते हैं, जो अधिकारी भौतिक बल का उपयोग करते हैं या उस स्थान पर मौजूद हैं जहां भौतिक बल का उपयोग किया गया है, उन्हें शिफ्ट खत्म होने से पहले बल के उपयोग की रिपोर्ट देनी होगी। जब तक कि आकस्मिक परिस्थितियां, जैसे कि अधिकारी को चोट लगना, इसमें रुकावट नहीं बनता है। किसी भी बल के उपयोग की रिपोर्ट में देरी करने वाली आकस्मिक परिस्थितियों को दस्तावेज़ीकृत किया जाएगा।

   (a) किसी व्यक्ति की ओर बंदूक तानना बल का एक रिपोर्ट करने योग्य उपयोग है।

   (b) आज्ञापालन के लिए हथकड़ी लगाना रिपोर्ट करने योग्य नहीं है; हालांकि, जब हथकड़ी लगाने से दर्द होता है, साथ ही हथकड़ी से या हथकड़ी लगाने के कारण होने वाली अन्य चोटों के साथ-साथ घर्षण, घाव, खरोंच या अन्य चोटें आती हैं, तो अधिकारियों को इसका दस्तावेजीकरण करना चाहिए।

(3) रिपोर्ट में शामिल सामग्री

अधिकारी भौतिक या घातक बल का उपयोग करने और किसी विशेष बल उपकरण या रणनीति को उपयोग में लेने के अपने निर्णय की व्याख्या करने के लिए विशिष्ट तथ्य प्रदान करेंगे। रिपोर्ट विस्तृत होनी चाहिए, उसमें घटना के विवरण की व्याख्या करनी चाहिए और देखे गए व्यवहार के लिए सामान्य या अस्पष्ट वाक्यांशों से बचना चाहिए, जैसे "एक आपराधिक गतिविधि की" या "लड़ाई का रुख अपनाया।"

बल के उपयोग की रिपोर्ट में निम्नलिखित जानकारी शामिल होनी चाहिए:

   (a) घटना का सारांश जो अधिकारी और उस व्यक्ति के बीच शुरुआती संपर्क का कारण बताता है जिस पर बल का प्रयोग किया गया था, बल के उपयोग से पहले और उसके दौरान उस व्यक्ति और अधिकारी की गतिविधियां और प्रयुक्त बल का विशिष्ट प्रकार और मात्रा;

   (b) मामला शांत कराने की रणनीतियाँ जिनका उपयोग किया गया या कोशिश की गई या वे कारण जिनसे ऐसा नहीं हो पाया;

   (c) बल के हर उपयोग और प्रकार का कारण, जिसमें अधिकारी या किसी अन्य व्यक्ति के लिए कोई खतरा या यह मानने का कोई अन्य कारण कि उस व्यक्ति के पास हथियार था जिस पर शारीरिक बल का उपयोग किया गया था, लेकिन यह इन्हीं तक सीमित नहीं है;

   (d) क्या अन्य बल या गैर-बल वाले रणनीतिक विकल्प उपलब्ध थे या नहीं;

   (e) किस तरह से अधिकारियों ने अपनी पहचान बताई;

   (f) बल के उपयोग से पहले दी गई कोई चेतावनी और अनुपालन करने का समय या वह कारण जिससे ऐसा नहीं किया गया था;

   (g) शामिल और गवाह अधिकारियों के नाम और एजेंसियां;

(h) नागरिक गवाहों के नाम और संपर्क जानकारी;

(i) घटना के समय अधिकारी की स्थिति (अर्थात, वर्दी या सादे कपड़े, चिह्नित या अचिह्नित वाहन, अकेले या अन्य अधिकारियों के साथ);

(j) उस व्यक्ति के बारे में जानकारी जिस पर बल का उपयोग किया गया था, जिसमें नाम, आयु, लिंग, नस्ल और जातीयता शामिल है, अगर ज्ञात हो;

(k) अधिकारी की तुलना में जिस व्यक्ति पर बल का उपयोग किया गया उसका आकार और बनावट;

(l) कोई सबूत कि जिस व्यक्ति पर बल का उपयोग किया गया था वह एक व्यवहारिक स्वास्थ्य संकट का अनुभव कर रहा था;

(m) उस व्यक्ति की विशेषताओं और स्थिति के बारे में अन्य जानकारी जिस पर बल का उपयोग किया गया था, जिसमें यह शामिल है कि क्या वे गर्भवती, नाबालिग या कमजोर वयस्क दिख रहे थे; हानि या अक्षमता के संकेत दिख रहे थे; सीमित अंग्रेजी दक्षता थी; या बच्चों की उपस्थिति में थे;

(n) जब लागू हो, हिरासत, गिरफ्तारी या प्रवर्तन कार्रवाई का समर्थन करने वाले तथ्य;

(o) क्या बैकअप या अन्य संसाधनों का अनुरोध किया गया था और यदि हां, तो यह कब आया;

(p) अधिकारी, जिस व्यक्ति पर शारीरिक बल का उपयोग किया गया था या गवाहों को किसी चोट या चोट की शिकायत का विवरण;

(q) अगर अधिकारी को पता हो, तो घटनास्थल पर प्रदान की गई प्राथमिक चिकित्सा और चिकित्सा सहायता; और

(r) पर्यवेक्षक को दी गई सूचना और क्या एक पर्यवेक्षक ने घटना पर प्रतिक्रिया दी या घटना से पहले या दौरान उससे परामर्श किया गया था।

(4) Electronic Control Weapon (ECW, इलेक्ट्रॉनिक नियंत्रण हथियार) का उपयोग करने वाले अधिकारियों को यह भी दस्तावेज़ीकृत करना चाहिए:

(a) ECW का साल, मॉडल और सीरियल नंबर;

(b) ECW कितनी बार चलाया गया और कुल कितनी देर डिस्चार्ज किया गया;

(c) उपयोग किए गए मोड का प्रकार (असाधारण परिस्थितियों में कील या ड्राइव स्टन);

(d) वह जगह जहां कील/ECW व्यक्ति के शरीर में लगी और अगर कोई हों, तो उन कपड़ों के प्रकार जो कील के बीच आए, और;

(e) हथियार की प्रभावशीलता का आकलन करने के लिए प्रासंगिक जानकारी (यानी, क्या कील ने व्यक्ति से संपर्क किया, अगर नहीं, तो क्यों नहीं - उदाहरण के लिए, व्यक्ति के भारी कपड़े, बहुत दूर व्यक्ति, आदि)।

(5) गवाह अधिकारी अपनी टिप्पणियों और कार्यों का दस्तावेजीकरण करते हुए एक कथानक प्रदान करेंगे।

(6) कानून प्रवर्तन एजेंसियां राज्यव्यापीबल उपयोग डेटा संग्रह कार्यक्रम के लिए आवश्यक भौतिक और घातक बल की घटनाओं पर डेटा प्रदान करेंगी। (RCW 10.118.030)।

बल के उपयोग की जाँच और समीक्षा करना

(1) ऐसी घटनाओं के लिए जो मृत्यु, गंभीर शारीरिक क्षति या भारी शारीरिक हानि का कारण बनती हैं, कानून प्रवर्तन एजेंसियों को निदेशक द्वारा स्थापित प्रक्रियाओं के अनुसार Office of Independent Investigations (स्वतंत्र जांच कार्यालय) से तुरंत संपर्क करना चाहिए (RCW 43.102.120)।

(2) उन घटनाओं के लिए जिनमें किसी अधिकारी के बल उपयोग के परिणामस्वरूप चोट या चोट की शिकायत (कुछ देर की असुविधा नहीं), अस्पताल में भर्ती या किसी व्यक्ति की मृत्यु हो जाती है, तो पर्यवेक्षकों को तुरंत उपयुक्त कमांड स्टाफ को सूचित करना चाहिए।

(3) एक पर्यवेक्षक जिसने शारीरिक बल का उपयोग किया या देखा, निर्देशित किया या शारीरिक बल का उपयोग करने का आदेश दिया, वह घटना के लिए जांच या समीक्षा पर्यवेक्षक के कार्यों और जिम्मेदारियों को नहीं करेगा। यह स्थिति होने पर, एक गैर-शामिल पर्यवेक्षक को जांच या समीक्षा पर्यवेक्षक के कार्यों और जिम्मेदारियों को पूरा करने के लिए सौंपा जाना चाहिए।

(4) पर्यवेक्षक की जिम्मेदारियां: जाँच

जब भौतिक बल के उपयोग की सूचना दी जाती है, तो पर्यवेक्षक तुरंत घटना पर प्रतिक्रिया देगा, अगर यथोचित रूप से उपलब्ध हो, और एक उपयुक्त जांच करेगा, सिवाय इसके कि जब पर्यवेक्षक को निचले स्तर के भौतिक बल के उपयोग के बारे में सूचित किया जाए। हालांकि निचले स्तर के भौतिक बल का दस्तावेजीकरण और समीक्षा की जाएगी। पर्यवेक्षकों को जांच करने के लिए घटना पर प्रतिक्रिया देने की आवश्यकता नहीं है, जब किसी घटना के दौरान निचले स्तर के भौतिक बल का उपयोग किया जाता है।

निचले स्तर के भौतिक बल से अधिक भौतिक बल के उपयोग के लिए, अगर पर्यवेक्षक स्थान पर तुरंत प्रतिक्रिया देने के लिए उपलब्ध नहीं है, तो वह कारण का दस्तावेजीकरण करेगा/करेगी।

घातक बल से जुड़ी घटनाओं के लिए, पर्यवेक्षक निम्नलिखित चरणों को पूरा करने के लिए जिम्मेदार है:

(a) घटना को सुरक्षित और प्रबंधित करना।

(b) सुनिश्चित करना कि सभी घायल पक्षों को समय पर चिकित्सा सहायता मिले।

(c) उन सभी अधिकारियों की पहचान करना जो घटना में शामिल थे, घटना के गवाह थे या घटना के समय घटनास्थल पर थे। शामिल और गवाह अधिकारियों के साथ घटना की सामान्य परिस्थितियों पर चर्चा करना, जैसा अनुमत है, और उनकी शिफ्ट के अंत तक उनकी रिपोर्ट का पूरा होना सुनिश्चित करना, जब तक कि कोई आकस्मिक परिस्थिति, जैसे कि अधिकारी की चोट, इसे रोकती नहीं है।

(d) शारीरिक बल के उपयोग के संबंध में उस व्यक्ति का साक्षात्कार करने की कोशिश करना जिस पर शारीरिक बल का उपयोग किया गया था और अगर संभव हो, तो उनके मिरांडा अधिकारों का सम्मान करते हुए साक्षात्कार को रिकॉर्ड करना।

(e) नागरिक गवाहों की पहचान करना। पर्यवेक्षक उस गवाह को हिरासत में नहीं लेंगे या नहीं रोकेंगे जो घटनास्थल पर रहने से इनकार करता है; हालाँकि, गवाह का भौतिक विवरण, संपर्क जानकारी, अन्य पहचानकर्ता (जैसे, ड्राइवर का लाइसेंस), अगर ज्ञात हो और किसी भी गवाह के बयानों को दस्तावेज़ीकृत किया जाएगा।

(f) चोटें दी गई या अस्वीकार की गई प्राथमिक चिकित्सा दस्तावेज़ीकृत करना।

(g) बल के पीड़ित और किसी भी चोटिल अधिकारी सहित सभी चोटों या चोटों के दावों की तस्वीर लेना।

(h) जब संभव हो, प्रकाश, मौसम, वाहन की स्थिति, कवर के बिंदु या अन्य प्रासंगिक जानकारी को दिखाने के लिए घटनास्थल की तस्वीरें लेना।

(i) अगर अधिकारियों के शरीर पर पहने जाने वाले कैमरे लगे हैं, तो भौतिक बल के उपयोग की घटना के प्रासंगिक फुटेज प्राप्त करना और उनकी समीक्षा करना।

(j) सुनिश्चित करना कि भौतिक बल के उपयोग से संबंधित सभी सबूतों की जाँच, संग्रह और दस्तावेजीकरण किया गया है।

   i. किसी भी तीसरे पक्ष के वीडियो की पहचान करना जिसने घटना को कैप्चर किया हो, जिसमें क्षेत्र में निगरानी और निजी स्वामित्व वाले घरेलू कैमरे, दस्तावेज़ का स्थान और फुटेज को फिर से पाने की कोशिश शामिल है। अगर देखने या पाने में असमर्थ हैं, तो कारण का दस्तावेजीकरण करें। अगर कुछ नहीं मिला, तो लिखें कि कुछ नहीं मिला।

   ii. ECW के उपयोग के लिए, कार्ट्रिज, कीलें, लीड्स और ECW डेटा डाउनलोड की कॉपी एकत्र करें।

(k) उन चिकित्सा कर्मियों की पहचान करें जिन्होंने उस व्यक्ति या अधिकारी का मूल्यांकन किया या चिकित्सा सहायता प्रदान की।

(l) किसी भी गलत काम या संभावित आपराधिक आचरण की सूचना तुरंत उपयुक्त कमांड स्टाफ को दी जाएगी।

(5) पर्यवेक्षक की जिम्मेदारियां: समीक्षा

(a) पर्यवेक्षक घटना के सभी दस्तावेजों और सबूतों की पूर्णता, सटीकता और समयबद्धता सुनिश्चित करने के लिए उनकी समय पर समीक्षा करेगा। पर्यवेक्षक अपनी समीक्षा के दौरान की गई कार्रवाइयों का दस्तावेजीकरण करेंगे (उदाहरण के लिए, सभी उपलब्ध रिपोर्टों की समीक्षा, एजेंसी द्वारा रिकॉर्ड किए गए वीडियो, तीसरे पक्ष के वीडियो, गवाहों के बयान, तस्वीरें, अन्य जांच संबंधी जानकारी या अवलोकन)।

(b) पर्यवेक्षक बल के उपयोग की अपूर्ण या अपर्याप्त रिपोर्ट को अतिरिक्त विवरण या स्पष्टीकरण के लिए वापस कर देगा।

(c) पर्यवेक्षक शुरुआती लिखित सिफारिश करेगा कि क्या बल का उपयोग एजेंसी की नीति के अनुरूप है। पर्यवेक्षक किसी भी नीति, प्रशिक्षण, रणनीति, पर्यवेक्षण, योजना और समन्वय, बल विकल्पों का चुनाव, उपकरण और घटना के बाद के आचरण और घटना के बाद उठाए गए प्रदर्शन के मुद्दों की पहचान करेंगे और इन चिंताओं और सिफारिशों को दर्ज करेंगे।

(d) पर्यवेक्षक बल के उपयोग की अपनी समीक्षा को तुरंत पूरा करेंगे और कमांड समीक्षा की श्रृंखला के लिए बल के उपयोग की रिपोर्ट और जांच का मूल्यांकन प्रदान करेंगे।

(6) कमांड समीक्षा

(a) कमांड की श्रृंखला में हर समीक्षक बल के उपयोग की रिपोर्ट और जांच सटीकता, पूर्णता और समयबद्धता सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार है। हर समीक्षक अपनी राय का दस्तावेजीकरण करेगा कि क्या भौतिक बल का उपयोग एजेंसी की नीति का अनुपालन करता है और घटना से किसी नीति, प्रशिक्षण, रणनीति, उपकरण या घटना के बाद उठाई गई समस्याओं की पहचान करता है और उनकी चिंताओं और सुझावों को दस्तावेज़ीकृत करता है।

(b) अंततः, एजेंसी का प्रमुख या एक नामित व्यक्ति यह तय करेगा कि क्या भौतिक बल का उपयोग एजेंसी की नीति के अनुरूप था और यह सुनिश्चित करेगा कि किसी भी नीति, प्रशिक्षण, रणनीति, पर्यवेक्षण, योजना और समन्वय, बल विकल्पों का चुनाव, उपकरण और घटना के बाद के आचरण और घटना के बाद उठाए गए प्रदर्शन की समस्याओं को संबोधित किया जाए।

(c) सुनिश्चित करें कि जिस व्यक्ति पर भौतिक बल का उपयोग किया गया था या अन्य व्यक्तियों द्वारा कदाचार की किसी भी शिकायत का दस्तावेजीकरण किया गया है और एजेंसी की शिकायत प्रक्रियाओं के अनुसार जांच की गई है।

(d) अगर RCW 43.101.135 द्वारा अपेक्षित Criminal Justice Training Commission (आपराधिक न्याय प्रशिक्षण आयोग) को रिपोर्ट करने सहित, बल के उपयोग की समीक्षा आपराधिक आचरण या नीति उल्लंघन के आरोप को इंगित करती है, तो कमांड स्टाफ उचित सूचनाएं और रेफरल देगा।

(7) प्रशिक्षण समीक्षा

एक एजेंसी के प्रशिक्षण प्रशिक्षक रुझान निर्धारित करने और सेवाकालीन प्रशिक्षण के विकास को निर्देशित करने के लिए बल के उपयोग की सभी रिपोर्टों की समीक्षा करेंगे।

(8) घातक बल की प्रशासनिक जांच

अध्याय 43.102 RCW द्वारा स्थापित Office of Independent Investigations (स्वतंत्र जांच कार्यालय) या Washington Administrative Code (WAC, वॉशिंगटन प्रशासनिक कोड) 139-12 द्वारा स्थापित Independent Investigative Team (स्वतंत्र जांच टीम) द्वारा आयोजित घातक बल की घटनाओं में शामिल अधिकारी की आपराधिक जांच से अलग और विशिष्ट, आपराधिक जांच के बाद, शामिल एजेंसी अपनी नीति और प्रक्रियाओं के अनुपालन का निर्धारण करने और प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान करने के लिए समय पर प्रशासनिक जांच और घातक बल की घटनाओं की समीक्षा करेगी। प्रशासनिक जांच पूरी होने पर, शामिल एजेंसी को एक Serious Incident Review Board (गंभीर घटना समीक्षा बोर्ड) का गठन करना चाहिए।

Serious Incident Review Board

हर कानून प्रवर्तन एजेंसी को गंभीर घटनाओं, जिसमें घातक बल का हर उपयोग और ऐसी कोई भी घटना जिसमें हिरासत में एक व्यक्ति की मृत्यु हो जाती है शामिल हैं, की समीक्षा करने के लिए एक Serious Incident Review Board (गंभीर घटना समीक्षा बोर्ड) बनाए रखना चाहिए। समीक्षा का उद्देश्य (1) यह सुनिश्चित करने के लिए घटना का निष्पक्ष मूल्यांकन करना है कि अधिकारियों ने कानूनी रूप

से और एजेंसी की अपेक्षाओं, प्रशिक्षण और नीति के अनुरूप अपने अधिकार का उपयोग किया है और (2) किसी भी आवश्यक प्रशिक्षण या नीति बदलाव की पहचान करना है।

यह आंतरिक समीक्षा प्रक्रिया Office of Independent Investigations, Independent Investigative Team, या ऐसी अन्य बाहरी संस्था द्वारा की गई किसी भी अन्य जांच के अलावा होनी चाहिए जिसके पास घटना की जांच या मूल्यांकन का अधिकार क्षेत्र है।

भौतिक बल के किसी भी उपयोग के आसपास की परिस्थितियों की समीक्षा करने के लिए, एजेंसी नेतृत्व के विवेक पर Serious Incident Review Board का गठन किया जा सकता है।

(1) **संरचना**

जहां संभव हो, बोर्ड में कम से कम निम्न शामिल होने चाहिए:

(a) एजेंसी के नेता या उसके उच्च पद के नामित व्यक्ति;

(b) एक अन्य कमांड स्टाफ सदस्य या नामित व्यक्ति जो घटना में शामिल नहीं है;

(c) प्रशिक्षण कर्मी; और

(d) स्थानीय क्षेत्राधिकार से समुदाय का एक सदस्य जो एक अधिकारी नहीं है।

(2) **कार्यक्षेत्र और उत्तरदायित्व**

घटना से सभी बयानों, साक्षात्कारों, रिपोर्टों और सबूतों को ध्यान में रखते हुए, Serious Incident Review Board को घटना के सभी पहलुओं का मूल्यांकन करने और रणनीति, प्रशिक्षण, नीति और उपकरण के दृष्टिकोण से सुझाव देने का काम सौंपा गया है।

जिन क्षेत्रों पर बोर्ड को विचार करना चाहिए उनमें निम्न शामिल हैं लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं:

(a) भौतिक बल के उपयोग से पहले बातचीत और योजना सहित रणनीतिक निर्णय लेना;

(b) किस हद तक अधिकारियों ने मामला शांत कराने की रणनीतियों का उपयोग किया;

(c) किसी भी घटनास्थल पर या दूरस्थ पर्यवेक्षण की प्रभावशीलता;

(d) रेडियो (डिस्पैचर सहित) संचार की प्रभावशीलता;

(e) उपयुक्त उपकरणों की प्रभावशीलता और उपलब्धता;

(f) क्या मौजूदा नीति में, शामिल अधिकारियों को पर्याप्त मार्गदर्शन प्रदान किया गया है;

(g) सामने आई परिस्थितियों के लिए अधिकारियों को तैयार करने के लिए वर्तमान प्रशिक्षण की पर्याप्तता;

(h) घटना के बाद निर्णय लेना, जिसमें यह भी शामिल है कि घटनास्थान पर अधिकारी बचाव मोड में कितने प्रभावी ढंग से बदले और प्राथमिक चिकित्सा दी या देने में मदद की;

(i) स्वास्थ्य देखभाल पेशेवरों (जैसे, Emergency Medical Technicians (EMT, आपातकालीन मेडिकल तकनीशियन) पैरामेडिक) के साथ संचार;

(j) घटना के बारे में सूचित करने के लिए घायल व्यक्तियों के परिवार के साथ संचार की प्रभावशीलता;

(k) सबूत संरक्षण और गवाह की पहचान सहित बल के उपयोग के बाद पर्यवेक्षी प्रदर्शन; और

(l) घटना रिपोर्ट की गुणवत्ता।

(3) **एक्शन आइटम्स**

(a) जब संभव हो, तो Review Board के पास बोर्ड की चर्चाओं से उत्पन्न होने वाली सभी सिफारिशों और एक्शन आइटम्स का दस्तावेजीकरण, कार्यान्वयन और निगरानी करने के लिए एक औपचारिक प्रक्रिया होनी चाहिए, ताकि जनता को पारदर्शिता मिल सके।

(b) Review Board की हर बैठक के समापन पर, बोर्ड को Review Board द्वारा पहचाने गए सभी मुद्दों के बारे में शामिल अधिकारियों, गवाह अधिकारियों और घटनास्थल पर मौजूद सभी पर्यवेक्षकों से पूछताछ करने के लिए एक सदस्य नामित करना चाहिए।

(c) Review Board को सभी एजेंसी कर्मियों को सीखे गए पाठों के बारे बताना चाहिए।

बल की घटनाओं और बल समीक्षा प्रक्रिया के स्वतंत्र ऑडिट

एजेंसियों को आंतरिक या बाहरी रूप से चिंताएं पैदा करने वाली गंभीर भौतिक और घातक बल के उपयोग की घटनाओं की समीक्षा करने के लिए एक स्वतंत्र ऑडिटर को शामिल करने पर विचार करना चाहिए। एजेंसियों को समय-समय पर एक स्वतंत्र ऑडिटर को नियुक्त करने पर भी विचार करना चाहिए, ताकि यह जांच की जा सके कि एजेंसी की बल उपयोग की नीतियों और उनके अधिकारियों द्वारा बल के उपयोग के संबंध में अपेक्षाओं को प्रशिक्षण और एजेंसी की बल समीक्षा प्रक्रिया के माध्यम से कैसे लागू किया जा रहा है। किसी भी स्वतंत्र ऑडिटर के निष्कर्षों और सिफारिशों को एक सार्वजनिक रिपोर्ट में दस्तावेज़ीकृत किया जाना चाहिए।

एजेंसियों को ऐसी किसी भी समीक्षा या परीक्षा करने वाले स्वतंत्र ऑडिटर को सभी प्रासंगिक दस्तावेजों तक अबाध पहुंच प्रदान करनी चाहिए।